



Männerfragen – Engagement für Männer, Familien und Paare in Liechtenstein

Seit 2009 engagiert sich **Männerfragen** als unabhängige, nicht-staatliche Organisation für die Anliegen von Männern, Familien und Paaren in Liechtenstein und dem deutschsprachigen Raum. Als **Nachfolgeorganisation der Fachgruppe MannsBilder** knüpfen wir an deren Arbeit an und entwickeln sie weiter, um den aktuellen gesellschaftlichen Herausforderungen gerecht zu werden.

Unser Angebot umfasst **Beratung, Notunterkunft, Projektarbeit und finanzielle Unterstützung** in Notsituationen. Wir begleiten Männer und Väter in ihrer persönlichen Entwicklung, stärken sie in ihrer Rolle in Familie, Beruf und Gesellschaft und fördern ihr selbstbestimmtes Handeln. Durch **Workshops, Veranstaltungen und individuelle Gespräche** bieten wir praktische Hilfestellung und Orientierung.

Ein zentrales Anliegen ist die **Vernetzung** – sowohl in Liechtenstein als auch im deutschsprachigen Raum. Dadurch schaffen wir Synergien und fördern den Austausch von Erfahrungen. Gleichzeitig setzen wir uns politisch und gesellschaftlich für faire Rahmenbedingungen ein, die die Vielfalt männlicher Lebensentwürfe anerkennen. Mit **Projekten, Kampagnen und Kooperationen** tragen wir dazu bei, dass Männer in einer sich wandelnden Welt Unterstützung und Perspektiven finden.

Unsere Arbeit basiert auf der Überzeugung, dass eine **gleichberechtigte Gesellschaft** nur gelingt, wenn die Bedürfnisse und Perspektiven von Männern ernst genommen werden. Deshalb engagieren wir uns für die **Gleichstellung der Geschlechter**, die **Förderung der Männergesundheit** sowie für Prävention und Aufklärung. Als **Beratungsstelle bei Trennungsfragen** unterstützen wir Männer und Paare in schwierigen Lebensphasen und fördern gesellschaftliche Diskussionen über Männerrollen und -themen.

2015 richteten wir unsere **Fachstelle** an der Feldkircherstrasse 50 ein, **2025** das **Männercafé**. Dank einem erfolgreichen Fundraising sowie Zuwendungen von Stiftungen professionalisieren wir unser Angebot weiter und gehen Nachfolgelösungen an. Im Sinne einer Nachfolgebesezung suchen wir eine engagierte Fachkraft

BUCHHALTUNG mit ADMINISTRATION (10-20%)

Aufgaben

- Du führst die Buchhaltung von der Rechnungszahlung über die Kontierung bis zum Jahresabschluss
- Du bist verantwortlich für die Verwaltung von derzeit rund 300 Mitgliedern sowie den Einzug deren Beiträge

Wir arbeiten mit dem Programm Webling. Weitere Infos siehe www.webling.ch

Voraussetzungen

Um dir und uns die Entscheidung zu erleichtern, haben wir die wichtigsten Anforderungen und Erwartungen zusammengestellt:

- Praktische Erfahrung im Buchhaltungswesen (idealerweise inkl. Abschluss)
- Kaufmännischer Hintergrund
- Sicherer Umgang mit Word und Excel



- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Erwünscht:

- Erfahrung in der Analyse, Bereinigung und Organisation von Daten
- Hohe Eigeninitiative und selbstständige Arbeitsweise
- Interesse an Männer- und Gleichstellungsfragen
- Kenntnis des psychosozialen Netzwerkes in Liechtenstein
- Vertrautheit mit Barrierefreiheit; Tools wie Eye-Able, ReadSpeaker, UserWay
- Vertrautheit mit Software wie findmind.ch, webling.ch und CMS-Kenntnisse

Wir bieten Deinem Engagement für eine gute Sache einen klaren Rahmen, faire Bezahlung, Jahresarbeitszeit, Home-Office, Vereinbarkeit von Beruf & Familie sowie Gestaltungsfreiraum.

Werde beruflich Teil unseres Teams bei der Fachstelle Männerfragen und gestalte mit uns die Zukunft! Maile Deine Bewerbungsunterlagen mit Motivationsschreiben an Hansjörg Frick, Geschäftsführung, hansjoerg.frick@maennerfragen.li. Er steht Dir im Voraus auch für allfällige Fragen zur Verfügung. Ausführliche Informationen zu unserem Verein und der Fachstelle findest Du unter www.maennerfragen.li. Die Bewerbungsgespräche finden statt ab März 2026, nachgelagert zu der Stellenbesetzung „Projekt-Management“.

Wir freuen uns über qualifizierte Bewerbungen von Männern, queeren Personen und Frauen aus und um Liechtenstein, die sich für die Männerarbeit und Gleichstellung in Liechtenstein engagieren wollen. Stellenantritt nach Vereinbarung.

Heinrich Senti, Präsident

Hansjörg Frick, Geschäftsführer